

# 15

## gestes à poser au nom de l'ambition féminine

Femmes ambitieuses, gestionnaires ou allié.e.s, voici des gestes concrets à poser dès maintenant au nom de votre ambition et de celle des femmes qui vous entourent.

## Ambitieuses?

Ce que vous pouvez faire pour propulser votre ambition.

### 1 IDENTIFIEZ ET NOMMEZ VOTRE AMBITION... AVEC DÉINVOLTURE!

Pour réaliser vos plus grandes aspirations, il faut d'abord identifier ce que vous souhaitez vraiment accomplir, puis le verbaliser avec assurance. Aucun tabou ne devrait plus vous arrêter! Prête?

### 2 RACONTEZ L'HISTOIRE DE VOS SUCCÈS

Reconnaître vos accomplissements, c'est bien; savoir les raconter, c'est mieux! Si en prenant conscience de vos réalisations, vous renforcez votre confiance, le fait de les nommer consolidera votre crédibilité. Allez! La modestie a assez duré...

### 3 AYEZ UNE CONVERSATION FRANCHE AVEC VOTRE PARTENAIRE DE VIE

Les familles - les femmes plus particulièrement - ont été très secouées par la pandémie. Le moment est venu d'ouvrir le dialogue avec votre partenaire et de trouver des solutions, afin que votre carrière ne soit plus mise en veille par manque d'options.

### 4 DOTEZ-VOUS D'UN SOLIDE CERCLE D'ALLIÉ.E.S

L'expression «*self-made woman*» représente toute la portée que l'on accorde à cette idée de tracer son chemin seule. Un concept totalement irréaliste! Apprendre et s'élever au contact de personnes au parcours et à l'expertise complémentaires, c'est essentiel.

### 5 TROUVEZ UN OU UNE SPONSOR

Avoir un ou une sponsor, une personne qui croit en vous et qui vous fait rayonner dans son réseau, c'est probablement la meilleure façon d'atteindre vos objectifs professionnels. Cette relation de confiance enrichira vos perspectives - et vous ouvrira des portes!

## Gestionnaires,

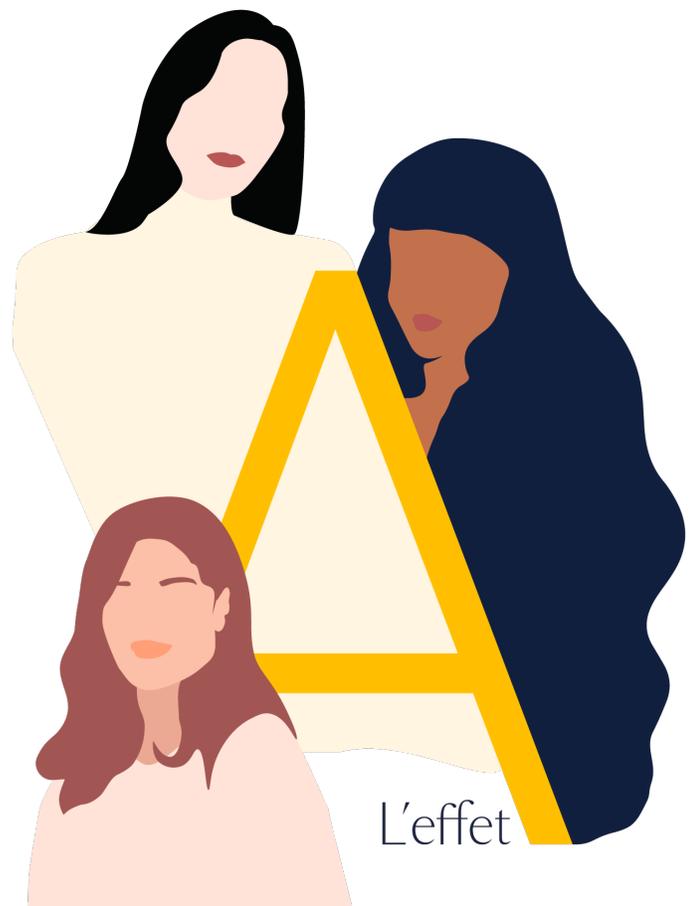
vos actions changeront le cours des choses.

### 6 POSEZ DES QUESTIONS

Avoir des conversations franches et ouvertes; l'une des clés pour bâtir une culture d'entreprise où chaque femme aura la possibilité de contribuer et d'avancer. Ne présumez de rien : posez des questions, écoutez les besoins, recevez les idées, saisissez l'ampleur des ambitions.

### 7 DOTEZ VOTRE ENTREPRISE DE RÈGLES ÉQUITABLES EN MATIÈRE D'AVANCEMENT

Pour donner une réelle chance aux femmes de se positionner, il est essentiel d'instaurer un plan de match clair pour favoriser la diversité, l'égalité salariale et l'égalité des chances en matière d'avancement. Et surtout, de communiquer le tout avec intégrité et transparence.





## 8 FAITES RAYONNER UNE PLUS GRANDE DIVERSITÉ DE MODÈLES INSPIRANTS

Voir, c'est croire. Les femmes ont besoin de se projeter au contact de modèles inspirants. En positionnant des styles de leaders diversifiés, à tous les échelons, vous leur donnez la chance de s'identifier et de croire que c'est possible.

## 9 SOYEZ À L'AFFÛT DE VOS ANGLES MORTS

Les fameux biais inconscients, nous en avons tous et toutes! Le plus important : faire régulièrement un examen de conscience afin d'identifier ceux qui pourraient se manifester, limiter vos perspectives, vous faire rater quelque chose. Une vigilance constante est de mise!

## 10 COMMUNIQUEZ VOTRE RECONNAISSANCE

Une corrélation directe existe entre reconnaissance et mobilisation. Donner du crédit pour les idées reçues, des félicitations pour les succès, des encouragements pour les apprentissages (qui se font parfois à la dure) : voilà de bonnes façons de mettre en lumière les talents féminins, qui manquent parfois de visibilité.

# Ensemble, nous pouvons faire la différence.

## 11 AMPLIFIEZ LA VOIX DES FEMMES

C'est démontré : les hommes s'expriment davantage lors des réunions. Les femmes sont plus interrompues et moins valorisées pour leurs idées. Lorsqu'une femme de votre équipe prend la parole, amplifiez son point de vue ou encore reconnaissez publiquement la pertinence de son propos. Une solidarité essentielle.

## 12 METTEZ EN RELATION LES FEMMES DE VOTRE RÉSEAU

Un réseau de qualité est essentiel à la progression d'une carrière. Vous ferez une grande différence en permettant aux femmes de votre réseau de bénéficier entre elles de leurs expertises, points de vue et conseils.

## 13 NE BAISSÉZ PLUS LES YEUX FACE AUX INJUSTICES

Vivre dans un monde égalitaire implique d'agir face aux injustices et aux iniquités. Ne plus baisser les yeux, oser prendre part aux discussions importantes, apporter sa voix au débat... quelques-unes des façons de soutenir les femmes.

## 14 RESPECTEZ ET VALORISEZ L'AMBITION FÉMININE... QUELLE QU'ELLE SOIT

L'ambition est multiple et emprunte plusieurs visages. Entendez, écoutez, encouragez, valorisez et soutenez toutes les formes d'ambition. Les femmes vous en remercieront.

## 15 DEVENEZ UNE AMBASSADRICE OU UN AMBASSADEUR DE L'ÉGALITÉ

Parce qu'il est temps d'en finir avec les stéréotypes de genre, et de démontrer que le leadership et les obligations familiales doivent être des responsabilités partagées, soutenez la cause en agissant en cohérence avec vos convictions. Posez tous les gestes qui sont à votre portée!

